اطلاعات ۱۳۰۵
*دوشنبه ۱۲ آبان ۱۴۰۴ * ۱۲ جمادی الاول ۱۴۴۷
* ۳ نوامبر ۲۰۲۵ * سال صدم * شماره ۲۹۰۸۴
ettelaatonline ettelaat.com

کندوکاوی پیرامون کاهش رنج مردم- ۱۴

از رنج کارمندی تا گنج کارآفرینی

کارآفرینی بیش از آن که شغل باشد، نوعی شیوه زیستن است؛ راهی برای باور به خویش، برای ساختن جهانی که هنوز وجود ندارد و شاید روزی برسد که فرزندانمان به جای آرزوی «استخدام»، آرزو کنند کار و حرفه خود را آغاز کنند.

زهره گردان
گزارشگر

گزارش اجتماعی

«شروع کار من با ابزارهای ساده و ایده‌های خودم بود. روزهای اول پر از شکست و آزمون و خطا بودم اما هر روز سعی کردم از هر سفارش، ایده‌ای تازه بسازم. یاد گرفتم خلاقیت و تلاش، بیشتر از هر حقوق ثابت ارزش دارد و می‌توانم با همین سبک سر برای دیگران هم فرصت ایجاد کنم.»

این حرف‌ها را کارآفرین جوانی می‌گوید که صنایع دستی را از دل سنت و ابتکار ترکیب کرده است تا کسب و کار کوچک خود را راه بیندازد و خالق کار خود باشد.

بهار خسروی هم کارآفرین دیگری است که داستان ورود به عرصه کارآفرینی اش را این گونه تعریف می کند: سال ها کارمند یک اداره دولتی بودم. صبح ها زود از خانه بیرون می زدم، عصرها خسته برمی گشتم و همیشه یک حس سنگین را من بود، این که بزرگ شدن فرزندانمان را نمی بینم. دلم می خواست مادر بودن را کامل زندگی کنم. تصمیم سختی بود، اما بالاخره استعفا دادم.

آموزش چرم دوزی دیده بودم و مدتی بعد که وقتم آزاد شد با یکی از دوستانم شروع کردیم به دوخت و دوز کیف وفروش محصولات در شبکه های اجتماعی.

اولین کیفم را که فروختم، اشک شوق ریختم. حالا بعد از چند سال، برند کوچکم مشتری های خودش را دارد. درآمدم از دوران کارمندی بیشتر شده، اما مهم‌تر از آن این است که هر روز کنار بچه هایم صبحانه می خورم، با خیال راحت کار می کنم و شب ها با دل خوش می خوابم. کارآفرینی برای من راهی برای بازیس گیری هویت، آرامش و مادری بود و نگاهم به زندگی را ساساتغییر داد.

صحرا سادات امامی، کارمند سابق علوم آزمایشگاهی هم تجربه کارآفرینی خود را این گونه تعریف می کند: سال ها کارمندی کردم و همه چیز مرتب به نظر می رسید، شغل ثابت، ساعت کاری مشخص، محیط آرام، اما درونم همیشه چیزی کم بود.

اعتماد به نفس نداشتم، ارتباطاتم سطحی بود و همیشه به دنبال نسخه ای بهتر از خودم می گشتم. وقتی وارد عرصه کارآفرینی شدم، تازه فهمیدم چقدر میان دو مفهوم کارمندی و کارآفرینی فاصله وجود دارد. کارآفرین، صاحب زمان و مکان خود است، رئیس ندارد و مسئولیت صفر تا صد کار را خودش بر عهده می گیرد و مهم‌تر این که می تواند برای دیگران هم فرصت ایجاد کند. برای من، کارآفرینی از یک مسیر شغلی به یک سبک زندگی تبدیل شد.

ساراناداری، مترجم وتحلیلگر محتوای آزاد کار می گوید: من کارمند هیچ کس نیستم اما برای همه کار می کنم. سال ها در یک اداره دولتی مشغول بودم، با حقوق ثابت وساعت های کاری مشخص، اما میز کارمندی را دوست نداشتم. با شروع دوران دورکاری، فهمیدم می توانم از خانه هم کار کنم و حتی بهتر. شروع کردم به یادگیری مهارت های جدید: ترجمه تخصصی، تولید محتوا، سئو و تحلیل داده. حالا برای شرکت هایی در خارج از کشور پروژه انجام می دهم، بدون این که در هیچ کدام استخدام شده باشم. امنیت شغلی برای من یعنی این که اگر یک پروژه تمام شد، می توانم به سراغ پروژه بعدی بروم. یعنی خودم را به روز نگه دارم و از تغییر نترسم. روایت های این کارآفرینان از راهی که رفته اند و تجربه‌ای که اندوخته اند نشان می دهد که کارآفرینی، بیش از هر چیزی نوعی نگرش است.

روحیه کارآفرینی یعنی باور به توان خویش در خلق فرصت حتی در دل محدودیت ها، یعنی توان دیدن راه در بن بست ها و قدرت ایستادن پس از شکست. اما چرا روحیه کارآفرینی آن چنان که باید و شاید در میان افراد پررنگ نیست و هنوز بسیاری از ورود به این عرصه می هراسند؟

میراث ذهنیت کارمندی

ریشه ذهنیت کارمندی را باید در تاریخ اداری کشور و ساختار اقتصاد دولتی جستجو کرد. سال ها است که تصویر «شغل مطمئن» در ذهن خانواده ها با اداره و استخدام گره خورده است؛ تصویری که پدران و مادران با نیت خیر، اما از سر عادت به فرزندان خود منتقل کرده اند. در نگاه آنان، موفقیت یعنی قبولی در آزمون استخدام، ساعت کاری مشخص، بیمه و حقوق ثابت ماهانه.

حامد نیک سرشت، پژوهشگر حوزه اشتغال می گوید: ریشه ذهنیت کارمندی در فرهنگ امنیت خواهی ماست. ما فرزندانمان را برای ثبات تربیت کرده ایم، نه برای تغییر. درحالی که دنیای امروز برعکس است؛ هرگونه تغییردیرتر باشد، پایدارتر می‌ماند.

این ذهنیت، ناخواسته روحیه خلاقیت، ریسک پذیری و نوآوری را خاموش کرده است. نظام آموزشی هم به این روند دامن می زند؛ مدارسی که در آن دانش آموزان بیشتر برای حفظ فرمول ها و پاسخ درست تربیت می شوند تا برای ایده پردازی و تجربه شکست. نتیجه‌اش، نیروی کاری است که منتظر دستور است، نه آفرینش.

> حامد نیک سرشت، پژوهشگر حوزه اشتغال: ریشه ذهنیت کارمندی، در فرهنگ امنیت‌خواهی ماست و این ذهنیت، ناخواسته روحیه خلاقیت، ریسک‌پذیری و نوآوری را خاموش کرده است

وی معتقد است که بخش مهمی از بحران اشتغال در کشور، نتیجه کمبود «روحیه کارآفرینانه» است و تأکید می کند که اگر مدارس مایه جای نمره، کنجکاوی را پاداش دهند، نسل آینده کارآفرین خواهد بود.

ما بچه ها را از اشتباه می ترسانیم، در حالی که خلاقیت از دل اشتباه بیرون می آید. حتی در دانشگاه ها بیشتر رشته ها برای تربیت کارمند طراحی شده اند. نتیجه آن است که جوانان پس از فارغ التحصیلی، منتظرند کسی استخدامشان کند و به دنبال خلق فرصت های جدید نمی روند.

به گفته نیک سرشت، در کشورهای توسعه یافته، سیاست های آموزشی به تدریج از آموزش شغل به سمت «آموزش روحیه کارآفرینی» حرکت کرده اند.

در فنلاند، کودکان از دوره دبستان یاد می گیرند برای حل مسأله به دنبال راه های تازه باشند. در سنگاپور می کند که اگر مدارس مایه جای نمره، کنجکاوی را پاداش دهند، نسل آینده کارآفرین خواهد بود.

با این حال، کارآفرینی هم بی آسیب نیست؛ فرهنگی هم هست. ذهنیت کارمندی از کودکی شکل می گیرد. این جملات که «شغل دولتی بگیر تا خیالت راحت باشد» یا «کار آزاد خطر دارد»، همگی باورهایی هستند که در خانواده ها به نسل بعد سرایت داده می شود.

افزون بر این، نبود حمایت های مالی واجتماعی از کارآفرینان، ترس از شکست را دوچندان می کند. تازمانی که شکست، ننگ به حساب آید کسی جسارت شروع کسب و کار خود را نخواهد داشت.

جهان کار در حال دگرگونی

اکنون جهان کار مدت هاست از مفهوم سنتی «کارمندی» فاصله گرفته، مرز میان کارفرما و کارمند کمرنگ شده و اقتصاد دیجیتال، ساختار اشتغال را زیروبرو کرده است. هوش مصنوعی، پروژه های کوتاه مدت و کار از راه دور، جایگزین نظام های استخدامی کلاسیک شده و معنای امنیت شغلی را از استخدام و میز و صندلی به سمت توانایی یادگیری، خلاقیت و سازگری سوق داده اند.

> لیلا زمانی، تحلیلگر اقتصاد دیجیتال: ما وارد عصری شده‌ایم که درآن مهارت، مهم‌تر از مدرک و انعطاف‌پذیری، از وفاداری سازمانی است

لیلا زمانی، تحلیلگر اقتصاد دیجیتال می گوید: پلتفرم ها مفهوم کار ثابت را از بین برده اند. امروز کسی که مهارت دارد، می تواند برای چند شرکت در چند کشور کار کند، بدون آن که در هیچ کدام استخدام شده باشد. امنیت اکنون در توان سازگاری و یادگیری معنا می یابد. ما وارد عصری شده ایم که در آن مهارت، مهم تر از مدرک است و انعطاف پذیری، ارزشمندتر از وفاداری سازمانی. دیگر کسی منتظر ارتقای شغلی در یک شرکت نمی ماند. خیلی از افراد مسیر حرفه ایشان را پلیوه های متنوع، همکاری های بین المللی و یادگیری مستمر می سازند.

او تأکید می کند که در اقتصاد پلتفرمی، مرز میان کار و زندگی شخصی هم تغییر کرده است. افراد می توانند از خانه و کافه یا حتی در سفر، پروژه های جهانی را مدیریت کنند. این آزادی بی سابقه است اما مسئولیت زا هم هست. چون دیگر خبری از مدیر منابع انسانی نیست که مسیر رشد را تعیین کند؛ خود فرد باید یاد بگیرد، شبکه بسازد و خودش را به روز نگه دارد.

زمانی می گوید: امروزه امنیت شغلی یعنی فرد بتواند توانایی های خودش را در بازارهای مختلف عرضه کند، با فرهنگ های کاری متفاوت کنار بیاید و از تغییر نهراسد. این امنیتی است که از درون می آید و در این مسیر، هوش مصنوعی شریک فکری است. کسی که بلد باشد با این ابزارها کار کند، می تواند بهره وری اش را چند برابر افزایش دهد. تقویت روحیه کارآفرینی بسیار اهمیت دارد. کسی که روحیه کارآفرینی دارد، حتی اگر کارمند باشد، تفاوت می سازد و کسی که ندارد، حتی اگر مدیر شرکت خود باشد، درجا می زند. در هر اداره ای می توان نوآور بود. کافی است به جای دستور گرفتن، پیشنهاد بدهیم.

ساختن از هیچ

جهان امروز با سرعتی سرسام آور در حال تغییر است. شغل هایی که دیروز وجود داشتند، امروز منسوخ شده اند و بسیاری از مشاغل فردا هنوز زاده نشده اند. در چنین جهانی، تنها مهارتی که تضمین بقاست، توان یادگیری و سازگاری است. روحیه کارآفرینی دقیقا همین است: توان دیدن فرصت در دل تهدید و ساختن از هیچ. اگر یک جامعه، چنین نگاهی را در نسل جوان خود نهادینه کند، هم می تواند بحران اشتغال را پشت سر بگذارد، هم به جامعه ای خلاق، پویا و مستقل بدل خواهد شد.

برای عبور از اقتصاد وابسته و ذهنیت کارمندی، باید از دو گام آغاز کنیم. هر یک از ما می توانیم در جایگاه خود، «کارآفرین» باشیم؛ در اندیشه، در رفتار و در تصمیم های روزمره. کارآفرینی بیش از آن که شغل باشد، نوعی شیوه زیستن است؛ راهی برای باور به خویش و برای ساختن جهانی که هنوز وجود ندارد.

آگهی دعوت مجمع عمومی فوق العاده
شرکت چاپرنگ (سهامی خاص)

بدینوسیله از کلیه سهامداران **شرکت چاپرنگ (سهامی خاص)** ثبت شده به شماره ۲۸۹۲۱ به شناسه ملی ۱۰۱۰۳۴۳۹۵۹۸ دعوت می شود تا در جلسه مجمع عمومی فوق العاده شرکت که رأس ساعت ۱۰ روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۴/۸/۲۹ در محل دفتر مرکزی شرکت واقع در : تهران- شهر تهران- پاسداران- خیابان فرحی یزدی- خیابان شهید حاجی هادی (نگارستان ۵) پلاک ۳ به کد پستی ۱۶۶۴۷۵۶۴۱۴ تشکیل می شود، حضور به هم رسانند.

دستور جلسه: اتخاذ تصمیم در خصوص افزایش سرمایه شرکت

هیات مدیره

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده
شرکت چاپرنگ (سهامی خاص)

بدینوسیله از کلیه سهامداران محترم **شرکت چاپرنگ (سهامی خاص)** ثبت شده به شماره ۲۸۹۲۱ به شناسه ملی ۱۰۱۰۳۴۳۹۵۹۸ دعوت می شود تا در جلسه مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده که رأس ساعت ۱۰ روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۴/۸/۲۹ در محل دفتر مرکزی شرکت واقع در : تهران- شهر تهران- پاسداران- خیابان فرحی یزدی- خیابان شهید حاج هادی (نگارستان ۵) پلاک ۳- طبقه همکف به کدپستی ۱۶۶۴۷۵۶۴۱۴ تشکیل می شود، حضور به هم رسانند.

دستور جلسه:
۱-انتخاب بازرسین ۲-سایر مواردی

هیات مدیره

آگهی دعوت به مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده صاحبان سهام
شرکت هتل پارسیان کوثر تهران (سهامی خاص) ثبت شده به شماره ۸۴۰۰ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۳۶۲۲۲۸

بدینوسیله از کلیه سهامداران محترم شرکت هتل پارسیان کوثر تهران (سهامی خاص) و یا نمایندگان قانونی آنان دعوت می شود تا در جلسه مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده، صاحبان سهام که رأس ساعت ۱۰ صبح روز شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۹/۰۱ در محل قانونی شرکت واقع در میدان ولیعصر (عج)، کوچه شهید ملایی، پلاک ۲۱، تشکیل می گردد حضور به هم رسانند.

دستور جلسه:
۱-انتخاب هیات مدیره
۲- سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده می باشد.

هیات مدیره

آگهی دعوت به مجمع عمومی عادی سالانه برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۴/۰۳/۳۱
شرکت فرآورده های غذایی وقند پیرانشهر (سهامی عام) به شماره ثبت ۱۳۰۳۶۹ و شناسه ملی ۱۰۲۲۰۰۴۸۶۱۵

الف-زمان ومحل برگزاری مجمع عمومی عادی سالانه:
بدینوسیله از کلیه سهامداران محترم شرکت فرآورده های غذایی و قند پیرانشهر (سهامی عام) یا نمایندگان قانونی آنها دعوت به عمل می آید تا در جلسه مجمع عمومی عادی سالانه شرکت که رأس ساعت ۱۰ روزسه شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۷ در سالن اجتماعات ساختمان شعبه واقع در تهران، ضلع شمال غربی میدان فردوسی، جنب بانک ملت، ساختمان شهدا، طبقه شش تشکیل می گردد حضور به هم رسانند.

ب-دستور جلسه:
۱) استماع گزارش فعالیت هیات مدیره، در خصوص عملکرد سال مالی منتهی به ۱۴۰۴/۰۳/۳۱
۲) استماع گزارش حسابرس مستقل وبازرس قانونی شرکت برای عملکردسال مالی منتهی به ۱۴۰۴/۰۳/۳۱
۳) بررسی وتصویب صورت های مالی سال مالی منتهی به ۱۴۰۴/۰۳/۳۱
۴) اتخاذتصمیم در خصوص تقسیم سودسهام سال مالی منتهی به ۱۴۰۴/۰۳/۳۱
۵) انتخاب حسابرس مستقل وبازرس قانونی شرکت (اصلی وعلی البدل)
۶) تعیین حق حضور اعضای هیات مدیره، بازرس وحق الزحمه کمیته های تخصصی زیر نظر هیات مدیره برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۵/۰۳/۳۱
۷) تعیین روزنامه کثیر الانتشار به منظور درج آگهی های شرکت.
۸) تعیین پاداش اعضای هیات مدیره برای عملکردسال مالی منتهی به ۱۴۰۴/۰۳/۳۱
۹) سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی عادی سالانه می باشد.

ج) نحوه دریافت برگ حضور در جلسه:
در اجرای ماده ۹۹ اصلاحیه قانون تجارت و رعایت ماده ۱۹ اساسنامه شرکت، سهامداران حقیقی می توانند شخصاً و یا از طریق وکیل بارائه وکالت نامه رسمی و یا قائم مقام قانونی شخص حقیقی صاحب سهم و بارائه اصل کارت ملی ودر خصوص سهامداران حقوقی نیز نماینده و نمایندگان شخص حقوقی صاحب سهم به شرط ارائه مدرک وکالت (اعم از عادی یا رسمی) یا نمایندگی یا اعضای صاحبان اعضای مجاز شخص حقوقی حضور به هم رسانند.

توجه: (درج شناسه ملی، شماره ثبت سهامدار حقوقی، همچنین کد ملی، شماره شناسنامه، نام پدر و تاریخ تولد نماینده معرفی شده در معرفی نامه، همراه با کارت ملی نماینده شخص حقوقی الزامی می باشد) به منظور رفاه حال سهامداران امکان حضور مجازی از طریق سایت شرکت به نشانی https://www.aparat.com/ghandpirai/live امکان پذیر و سهامداران محترم می توانند سوالات خود راهمزمان و از طریق بر خط مطرح نمایند.

هیات مدیره شرکت فرآورده های غذائی وقند پیرانشهر (سهامی عام)

آگهی تجدید مناقصه عمومی
شرکت تولیدی سیمان فیروزکوه (سهامی عام)

در نظر دارد انجام خدمات عمومی، نظافتی، ستادی و فنی وحفاظت فیزیکی ونگهبانی کارخانه خود را از طریق برگزاری مناقصه عمومی به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. لذا متقاضیان محترم می توانند با مراجعه به واحد بازرگانی واقع در کارخانه سیمان فیروزکوه و یا به نشانی اینترنتی WWW.FIKCC.COM اسناد و شرایط شرکت در مناقصه را دریافت و پیشنهادات خود را حداکثر تا پایان وقت اداری (ساعت ۱۳) روز شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۲ به دبیرخانه شرکت تحویل ورسید دریافت نمایند.

***جهت بازدید و کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن: ۵-۲۱۷۶۴-۱۶۲۱، داخلی ۱۰۵ تماس حاصل فرمائید.**

شرکت تولیدی سیمان فیروزکوه (سهامی عام)

آگهی مزایده فروش

شرکت ستاره عمران زمین در نظر دارد نسبت به واگذاری مالکیت یک ساختمان اداری ۱۶ واحدی واقع در شهر تهران، میدان آرژانتین، خیابان احمد قصیر (بحارست)، خیابان نهم، پلاک ۲۸ با مشخصات زیر اقدام نماید.

شماره ملک	تعداد طبقات	مشخصات: تعداد واحد	مشخصات: زیربنای مفید (مترمربع)	تعداد پارکینگ	قیمت پایه (ریال) در مزایده	مبلغ سپرده شرکت (ریال)	شرایط پرداخت
۱۰۱	۱۱	۱۶	۱۶۷۰	۱۶	۳,۳۵۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۰,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰	٪۴۰ در زمان عقد قرارداد ٪۱۰ حداکثر طی ۴ ماه ٪۱۰ هنگام تحویل ٪۱۰ هنگام تنظیم سند تحویل آپارتمان پس از تسویه ٪۹۰ بهای کل

متقاضیان محترم می توانند جهت بازدید و کسب اطلاعات با شماره تلفن ۷۹۶۰۷۰۰۰ داخلی ۳۵۲ (آقای مهندس حاجی زاده) تماس حاصل نمایند. همچنین جهت دریافت اسناد شرکت در مزایده، از تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۱۲ تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۷ روزهای شنبه الی چهارشنبه از ساعت ۹:۰۰ الی ۱۴:۰۰ به جز روزهای تعطیل به آدرس تهران، سعادت آباد، خیابان سرو غربی، نرسیده به چهارراه شهرداری، روبروی مخابرات سامان فارسی، پلاک ۱۴، طبقه سوم، واحد فروش مراجعه فرمایید.

نکات قابل توجه و توضیحات:
◆ جهت دریافت اسناد مزایده مبلغ ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال به حساب شماره ۲۲۱۲۰۲۶۹۶۰۲ نزد بانک صادرات شعبه احمدقصیر (کد ۱۳۶۵) بنام شرکت ستاره عمران زمین واریز نمایید.
◆ نوع سپرده شرکت در مزایده شامل چک بانکی، ضمانت نامه بانکی یا واریز وجه سپرده به حساب شماره ۲۲۱۲۰۲۶۹۶۰۲ نزد بانک صادرات شعبه احمدقصیر (کد ۱۳۶۵) بنام شرکت ستاره عمران زمین.
◆ مزایده‌گزار در رد یا قبول یک یا کلیه پیشنهادات واصله و همچنین تمدید مهلت مزایده یا ابطال آن به هر شکل و بدون ذکر دلیل، مجاز و مختار است.
◆ پرداخت کلیه هزینه‌های مربوط به برگزاری مزایده، شامل هزینه آگهی، کارشناسی و هرگونه هزینه متعلقه بر عهده برنده مزایده می باشد.
◆ زمان و مهلت ارائه پیشنهادات به دبیرخانه شرکت تا مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۷ می باشد.

شرکت ستاره عمران زمین

آگهی مناقصه عمومی نیروگاه حرارتی طوس

شرکت افق تأمین انرژی طوس به عنوان عامل نیروگاه حرارتی طوس در نظر دارد کالای درخواستی مورد نیاز به شرح ذیل را از طریق برگزاری مناقصه عمومی دو مرحله ای خریداری نماید:

شماره مناقصه	موضوع مناقصه
OTET-40404R2	تأمین سلکتور سوییچ های تب چنجر مورد نیاز نیروگاه طوس (تجدید نوبت دوم)

متقاضیان می توانند اسناد مناقصه مربوطه را از سایت شرکت افق تأمین انرژی طوس به آدرس www.otet.ir دریافت و در این مناقصه نسبت به ارائه پیشنهادات تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۸ اقدام نمایند. در صورت تمایل وفق اسناد بازدید با هماهنگی قبلی بلامانع است. آدرس نیروگاه: کیلومتر ۳ جاده مشهد قوچان، نیروگاه حرارتی طوس

شرکت افق تأمین انرژی طوس

آگهی مزایده عمومی

شرکت بهره برداری و تعمیرات نیروگاه صبا در نظر دارد باطری های مستعمل نیروگاه سیکل ترکیبی قم را از طریق مزایده عمومی بفروش برساند. لذا کلیه واجدین شرایط می توانند جهت دریافت اسناد مزایده به سایت اینترنتی www.simatender.ir مراجعه نمایند.

عنوان مزایده	شماره مزایده	نوبت	ضمانت شرکت در مزایده	زمان تحویل پیشنهادات	زمان بازگشایی پاکات	آدرس
۱.مزایده فروش باطری های مستعمل نیروگاه سیکل ترکیبی قم	۱۴۰۴/۰۱	اول	۵ درصد قیمت پیشنهادی	یکشنبه مورخ ۲۵ آبان ۱۴۰۴ راس ساعت ۱۶	دوشنبه مورخ ۲۶ آبان ۱۴۰۴ راس ساعت ۱۰ صبح	تهران، خیابان ولیعصر، بالاتر از تقاطع سیدالشهداء، خیابان قبادیان، پلاک ۶۰، طبقه اول، دبیرخانه
۲.مزایده فروش بشکه، کارتن و کاغذ مستعمل نیروگاه سیکل ترکیبی قم	۱۴۰۴/۰۲	اول	۵ درصد قیمت پیشنهادی	یکشنبه مورخ ۲۵ آبان ۱۴۰۴ راس ساعت ۱۶	دوشنبه مورخ ۲۶ آبان ۱۴۰۴ راس ساعت ۱۰ صبح	
۳.مزایده فروش روغن مستعمل نیروگاه سیکل ترکیبی قم	۱۴۰۴/۰۳	اول	۵ درصد قیمت پیشنهادی	یکشنبه مورخ ۲۵ آبان ۱۴۰۴ راس ساعت ۱۶	دوشنبه مورخ ۲۶ آبان ۱۴۰۴ راس ساعت ۱۰ صبح	

شرکت بهره برداری و تعمیرات نیروگاه صبا

مزایده فروش یک دستگاه خودرو پژو پرشیا

شرکت شیمیایی فرآورد قشم (سهامی عام) در نظر دارد یک دستگاه خودرو پژو پرشیا توک مدادی مدل ۹۱ فاقد رنگ را از طریق برگزاری مزایده عمومی به فروش برساند. تاریخ دریافت اسناد مزایده از ۱۴۰۴/۰۸/۱۳ لغایت ۱۴۰۴/۰۸/۱۷ و تاریخ تحویل پاکات از ۱۴۰۴/۰۸/۱۸ لغایت ۱۴۰۴/۰۸/۲۰، علاقه مندان می توانند جهت دریافت اسناد مزایده به ایمیل procurement1.fqc@gmail.com ارسال عدم آمادگی و یا از طریق سایت به نشانی www.faravard-qeshm.com اسناد را دریافت و برای کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۰۸۹۹۳۸۱۴-۰۸۹۹۳۶۲۵-۰۲۱، داخلی ۱۱۶ (واحد بازار گانی) تماس حاصل نمایند. لذا متقاضیان جهت بازدید از خودرو با هماهنگی قبلی به شماره تماس ۰۹۱۵۲۱۲۱۰۶۱ به نشانی ذیل در ساعات اداری مراجعه نمایند.

استان خوزستان، ماهشهر، سایت ۱ منطقه ویژه اقتصادی میدان آزادی بعد از تالار آفرینش شرکت شیمیایی فرآورد قشم
هزینه انتشار این آگهی بر عهده برنده مزایده خواهد بود.
شرکت در رد یا قبول پیشنهاد مختار می باشد.

روابط عمومی شرکت شیمیایی فرآورد قشم

آگهی مناقصه عمومی
خرید، نصب وراه اندازی یک دستگاه یونیت کامل آنالیزور گاز پیشگرمکن برند ABB

شرکت سیمان مازندران در نظر دارد نسبت به خرید، نصب و راه اندازی یک دستگاه یونیت کامل آنالیزور گاز پیشگرمکن برند ABB، از طریق تجدید مناقصه عمومی اقدام نماید. بدینوسیله از متقاضیان دعوت میگردد در جهت تمایل به شرکت در مناقصه با در نظر گرفتن اطلاعات ذیل جهت دریافت و تحویل اسناد اقدام بعمل آورند.

موضوع مناقصه	خرید، نصب وراه اندازی یک دستگاه یونیت کامل آنالیزور گاز پیشگرمکن برند ABB
سایر شرایط	مطابق شرایط مندرج در اسناد مناقصه
نوع مناقصه	عمومی
دریافت اسناد	از تاریخ درج آگهی
مهلت تحویل اسناد	حداکثر تا ساعت ۱۴ مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۰
آدرس اینترنتی دریافت اسناد	سایت اینترنتی شرکت سیمان مازندران به نشانی http://mazandarancement.ir لینک مناقصه و مزایده
محل دریافت وتحویل اسناد	دفتر مرکزی: تهران، خیابان آفریقا، بین ظفر و میرداماد، خیابان شهید ستاری پلاک ۵۱، واحد بازرگانی کارخانه: مازندران، نکا، جنب قریه آبلو، شرکت سیمان مازندران، واحد بازرگانی، امور قراردادها
تلفن پاسخگویی	۰۱۱۳۴۲۷۲۶۴۱

شرکت سیمان مازندران (سهامی عام)

آگهی نوبت دوم مناقصه عمومی دو مرحله‌ای انتخاب پیمانکار لوله کشی هوای فشرده (حدود ۴۰۰ متر) شرکت سیمان هگمتان شماره ۱۴۰۴/۲۹

شرکت سیمان هگمتان در نظر دارد پیمانکار انجام عملیات لوله کشی هوای فشرده خود (حدود ۴۰۰ متر) را مطابق شرایط مندرج در اسناد مناقصه، از طریق برگزاری مناقصه عمومی دو مرحله‌ای انتخاب نماید. علاقمندان جهت دریافت اسناد مناقصه می‌توانند از تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۱۳ تا ۱۴۰۴/۰۸/۱۹ به سایت www.HegmatanCement.com مراجعه نمایند.

• زمان تحویل پاکات پیشنهادی تا ساعت ۱۵:۰۰ مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۱۹ به آدرس مندرج در ذیل با درج موضوع مناقصه و مشخصات کامل مناقصه‌گر بر روی پاکات می‌باشد.

• میزان سپرده شرکت در مناقصه مبلغ ۲،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ (دومیلیارد) ریال به صورت چک صیادی ثبت شده یا ضمانت نامه بانکی با چک تضمین شده بانکی و یا مسدود نمودن از محل مطالبات می‌باشد (متذکر می‌شود "ضمانتنامه شرکت در فرآیند ارجاع کار" مورد قبول نمی‌باشد).

نشانی و شماره تماس شرکت:
۱) کارخانه: استان همدان، شهرستان درگزین، بخش شاهنجرین تلفن: ۰۸۱۳۶۳۳۷۲۲۰ (داخلی (۳۲۶)
۲) دفتر مرکزی: تهران، خیابان فردوسی، خیابان کوشک (سروش الدین تقوی) بن بست انوشیروانی، پلاک ۲، تلفن: ۶۶۷۲۷۸۱۶-۶۶۷۱۶۵۸۵

روابط عمومی شرکت سیمان هگمتان

مناقصه عمومی
گروه صنعتی بارز

مناقصه عمومی (نوبت سوم)-ارزی ریالی
با شناسه ملی ۱۰۱۰۲۷۷۹۸۳۷ و شماره ثبت ۵۲۶۵۳ در نظر دارد اقدام به تأمین **یک دستگاه یونیت روانکاری میکسر** در قالب قرارداد خرید (تجهیزات) و پیمان (نصب و راه اندازی)، بصورت غیر همزمان -بدون قیمت تراز شده نماید. لذا از کلیه تأمین کنندگان واجد شرایط تقاضامی شود جهت شرکت در مناقصه عمومی پاکات «الف-(تضامین)، «ب-(پیشنهاد فنی) ، «ج-(پیشنهاد قیمت (ارزی-ریالی)) -را **بصورت جداگانه** حداکثر تا تاریخ ۶ آبان ماه ۱۴۰۴ ارائه نمایند.

۱-ثبت تضامین شرکت در مناقصه، می بایست **ضمانت نامه بانکی** به مبلغ **سه میلیارد ریال** یا **چک صیادی** ثبت شده (به تاریخ روز) به مبلغ **سه میلیارد ریال** به همراه رسید **ثبت صیادی و گواهی امضای** صادر کننده چک، از دفتر اسناد رسمی، در پاکت درجه ۱ ارسال گردد.
۲-شرکت کنندگان بایستی دارای مدارک و رزومه کاری معتبر بوده و توانایی مالی، فنی و مهندسی و تجهیزاتی کافی برای اجرای موضوع مناقصه را داشته باشند و این در کسب امتیاز فنی تاثیر مستقیم دارد.
۳-درصورت عدم ارائه مدارک و تضامین ، پاکت «ج» بازگشایی نمی شود و ابطال می گردد.
۴-حد مورخ ۲۷ آبان ماه صرفاً کشایش پاکات «ب» (پیشنهاد فنی) انجام خواهد شد. لذا امضاء پیشنهاد قیمت (در صورت ارسال قیمت ریالی) بایستی حداقل **دوماه** از زمان اتمام تاریخ ارسال پاکات لحاظ گردد.
۵-مبنای معادل ریالی در صورت ارسال قیمت بصورت ارزی، سامانه مرکز مبادله طلا و ارز (www.ice.ir) می باشد.
۶-در صورت پذیرش هزینه و مسئولیت حمل، در پیش فاکتور بصورت اینم محاسبه گردد.
۷-محل اجرای پروژه : کیلومتر ۲۵ جاده کرمان - جوپار کارخانه لاستیک بارز کرمان
۸-دریافت اسناد فنی شرکت در مناقصه: مراجعه به وبسایت گروه صنعتی بارز به آدرس: www.barez.org بخش مزایده و مناقصات

محل تحویل پاکات:
تهران-خیابان سهروردی شمالی ، خیابان هویزه غربی ، پلاک ۱۰۱ آقای بیرانوند (شماره تماس: ۰۰۰۸۶۷۹۶۰ دبیرخانه محرمانه ، کدپستی ۱۵۵۳۶۱۶۳۱۱)

(جهت کسب اطلاعات فنی بیشتر ، شماره تماس ۸۶۷۹۶۰۰۰ داخلی ۷۳۳)

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده
شرکت تعاونی مجتمع شهرک ویلایی گیلها (در حال تصفیه) به شماره ثبت ۴۸۱۳۸

تاریخ انتشار ۱۴۰۴/۸/۳ — نوبت اول

بدینوسیله از کلیه سهامداران محترم **شرکت تعاونی مجتمع شهرک ویلایی گیلها** دعوت میشود در مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده (نوبت اول) که رأس ساعت ۱۰ صبح روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۴/۸/۲۹ در محل شهرستان ملارد بلوار رسول اکرم بعد از آموزش وپرورش ملارد سالن اجتماعات بوعلی سینا تشکیل میگردد: حضور بهم رسانند.

دستور جلسه:
۱-استماع گزارش هیات تصفیه
۲-طرح وتصویب صورت های مالی سالهای ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ و ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳
۳-طرح وتصویب بودجه سال ۱۴۰۴

تذکر:
در صورتی که هر یک از اعضاء نتوانند در مجمع عمومی حضور یابند میتوانند استفاده از حق حق (رأی)، از طریق وکیل و اعمال رأی در مجمع به یک نماینده که ۲۴ ساعت بکار نماید نمایند (از طریق وکالتی هر عضو و غیر عضو تعاونی که برای خواهد بود، بنابراین عضو مقاضی اعطای نمایندگی باید حداکثر ۲۴ ساعت قبل از برگزاری مجمع به همراه نماینده خود، با همراه داشتن کارت شناسایی معتبر در محل دفتر تعاونی واقع در خوشام شهرک گیلها حضور یابد. تنها برگه های نماینده‌ی مجهز به مهر تعاونی واعضای هیات تصفیه معتبر میباشد.

هیات تصفیه تعاونی

آگهی مناقصه عمومی
شرکت بهره برداری و تعمیرات نیروگاه صبا

شرکت افق تأمین انرژی طوس (سهامی عام)

شرکت افق تأمین انرژی طوس به عنوان عامل نیروگاه حرارتی طوس در نظر دارد کالای درخواستی مورد نیاز به شرح ذیل را از طریق برگزاری مناقصه عمومی دو مرحله ای خریداری نماید:

شماره مناقصه	موضوع مناقصه
OTET-40404R2	تأمین سلکتور سوییچ های تب چنجر مورد نیاز نیروگاه طوس (تجدید نوبت دوم)

متقاضیان می توانند اسناد مناقصه مربوطه را از سایت شرکت افق تأمین انرژی طوس به آدرس www.otet.ir دریافت و در این مناقصه نسبت به ارائه پیشنهادات تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۸ اقدام نمایند. در صورت تمایل وفق اسناد بازدید با هماهنگی قبلی بلامانع است. آدرس نیروگاه: کیلومتر ۳ جاده مشهد قوچان، نیروگاه حرار